

Styrelsens yttrande över huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare följts under tiden sedan föregående årsstämma

Vid SOS Alarm Sverige AB:s årsstämma den 26 april 2017 fattades beslut om riktlinjer för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare för tiden från årsstämman 2017 fram till årsstämman 2018.

Årsstämmans beslut, vilket överensstämde med styrelsens förslag, följer principerna i av regeringen fastställda ”Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande” beslutade den 22 december 2016. Det kan noteras att regeringens riktlinjer, som ingår i statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande 2017, beslutads att gälla för SOS Alarm Sverige AB på årsstämman den 26 april 2017..

Vid tidpunkten för årsstämman 2017, uppfyllde samtliga SOS Alarm Sverige AB:s avtal med ledande befattningshavare de riktlinjer för ersättningar som fastställdes av årsstämman, dock i vissa enskilda fall med ett särskilt undantag. Motsvarande gäller för de anställningsavtal i förhållande till ledande befattningshavare som SOS Alarm Sverige AB under tiden från årsstämman 2017 fram till tidpunkten för detta yttrande ingått eller ändrat.

Det undantag som hänvisas till ovan utgörs av förhållandet att villkor i ett kollektivavtal kan vara tillämpliga på anställningen, vilket i vissa fall kan medföra en uppsägningstid från arbetsgivarens sida om 12 månader istället för i riktlinjerna angivna högst 6 månader. De fall då den längre uppsägningstiden aktualiseras är då den anställde är över 55 år och har varit anställd hos arbetsgivaren i mer än 10 år.

Stockholm den 14 mars 2018

Styrelsen i SOS Alarm Sverige AB