

## Ersättningsrapport 2021

### Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SOS Alarms Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 68 i årsredovisningen 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 68 - 71 i företagets årsredovisning för 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 43 i årsredovisningen 2021.

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i Årsberättelsen 2021.

### Riktlinjer för ersättning

I SOS Alarms riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen vara konkurrenskraftig, ändamålsenlig och väl avvägd samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön till ledande befattningshavare får ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, finns på sida 48 i årsredovisningen 2021. Revisorns yttrande om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets hemsida, [www.sosomalarm.se](http://www.sosomalarm.se).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En lyckosam involvering och framtagande av affärsplan och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan kompetensförsörja och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika väl avvägd totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning (KSEK) till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total- ersättning
Maria Khorsand Verkställande direktör och koncernchef	KSEK	3 700	5	955	-	-	4 660
	Andel av total- ersättning	79,4%	0,1%	20,5%	-	-	-
Amina Berg Wadsten Chef HR	KSEK	1 380	117	458	-	-	1 955
	Andel av total- ersättning	70,6%	6,0%	23,4%	-	-	-
Peter Löfgren Chef Finans & Business control	KSEK	1 365	96	324	-	-	1 785
	Andel av total- ersättning	76,5%	5,4%	18,2%	-	-	-
Anders Fredriksson Chef Säkerhet	KSEK	1 186	98	225	-	-	1 509
	Andel av total- ersättning	78,6%	6,5%	14,9%	-	-	-
Thomas Nohre Chef Affär	KSEK	1 921	96	498	-	-	2 515
	Andel av total- ersättning	76,4%	3,8%	19,8%	-	-	-
Staffan Ekengren Chef Kommunikation	KSEK	1 187	86	372	-	-	1 645
	Andel av total- ersättning	72,2%	5,2%	22,6%	-	-	-
Jannice Mattsson Chef Produktion	KSEK	1 265	89	249	-	-	1 603
	Andel av Total- ersättning	78,9%	5,6%	15,5%	-	-	-
Martin Thell Chef IT	KSEK	1 923	62	457	-	-	2 486
	Andel av Total- ersättning	77,4%	2,5%	18,4%	-	-	-
Rickard Gustafsson Chefsjurist	KSEK	1 705	0	416	-	-	2 121
	Andel av Total- Ersättning	80,4%	0,0%	19,6%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning, samt ev ersättning istället för uttagen förmånsbil.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande tjänstebilspolicy samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021
<i>Ersättning verkställande direktör ksek</i>						
Verkställande direktör	128 (3,31 %)	94 (2,36 %)	197 (4,82 %)	207 (4,84 %)	172 (3,83 %)	4 660
<i>Koncernens resultat msek</i>						
Rörelseresultat	37,40 (64,71%)	- 11,7 (-12,29 %)	-50,1 (-60 %)	10,5 (31,44%)	-76,4 (-174,03%)	-32,5
<i>Genomsnittlig ersättning baserat på medelantalet anställda i moderföretaget för övriga medarbetare (heltidsekvivalent) ksek</i>						
SOS Alarm Sverige AB	-5 (-1,2%)	15 (3,46%)	2 (0,4%)	3 (0,69%)	3 (0,68%)	474

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.