

Ersättningsrapport 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SOS Alarms Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 63 i årsredovisningen 2024.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 63-66 i företagets årsredovisning för 2024.

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 36 i årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i Årsberättelsen 2024.

Riktlinjer för ersättning

I SOS Alarms riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen vara konkurrenskraftig, ändamålsenlig och väl avvägd samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön till ledande befattningshavare får ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, finns på sida 64 i årsredovisningen 2024. Revisorns yttrande om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets hemsida, www.sosalarm.se.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En lyckosam involvering och framtagande av affärsplan och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan kompetensförsörja och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika väl avvägd totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2024 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning (KSEK) till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Madeleine Malmkvist Raukas Verkställande direktör och koncernchef	KSEK	3669	104	1036	-	-	4809
	Andel av total- ersättning	76,29%	2,16%	21,54%	-	-	
Maria Pousette HR chef	KSEK	1341	95	454	-	-	1890
	Andel av total- ersättning	70,95%	5,03%	24,02%	-	-	
Peter Löfgren Chef Finans & Business control	KSEK	1575	91	432	-	-	2098
	Andel av total- ersättning	75,07%	4,34%	20,59%	-	-	
Anders Fredriksson Chef Säkerhet	KSEK	1305	96	250	-	-	1651
	Andel av total- ersättning	79,04%	5,81%	15,14%	-	-	
Thomas Nohre Chef Affär	KSEK	1151	24	205	-	-	1380
	Andel av total- ersättning	83,41%	1,74%	14,86%	-	-	
Caroline Öfverstedt Chef Affär	KSEK	1097	46	446	-	-	1589
	Andel av total- ersättning	69,04%	2,89%	28,07%	-	-	
Staffan Ekengren Chef Kommunikation	KSEK	1300	86	418	-	-	1804
	Andel av total- ersättning	72,06%	4,77%	23,17%	-	-	
Rickard Gustafson Chefsjurist	KSEK	1920	0	467	-	-	2387
	Andel av Total- ersättning	80,44%	0,00%	19,56%	-	-	

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Jonas Lind Chef Produktion	KSEK	1514	106	369	-	-	1989
	Andel av total- ersättning	76,12%	5,33%	18,55%	-	-	
Niklas Törnqvist Chef IT	KSEK	1995	91	551	-	-	2637
	Andel av total- ersättning	75,65%	3,45%	20,89%	-	-	
Astrid Pettersson Strategichef	KSEK	1188	57	311	-	-	1556
	Andel av total- ersättning	76,35%	3,66%	19,99%	-	-	

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning, samt ev ersättning istället för uttagen förmånsbil.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande tjänstebilspolicy samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024
<i>Ersättning verkställande direktör ksek</i>						
Verkställande direktör	207 (4,84%)	172 (3,83%)	25 (0,53%)	-43 (-0,92%)	167 (3,6%)	4 809
<i>Koncernens resultat msek</i>						
Rörelseresultat	10,50 (31,44%)	-76,40 (-174,03%)	49,20 (151,38%)	4,4 (26,35%)	4,2 (19,91%)	25,3
<i>Genomsnittlig ersättning baserat på medelantalet anställda i moderföretaget för övriga medarbetare (heltidsekvivalent) ksek</i>						
SOS Alarm Sverige AB	4 (0,92%)	34 (7,73%)	5 (1,06%)	6 (1,25%)	0 (0%)	485

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.