

Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SOS Alarms Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 122-124 i årsredovisningen 2025.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 122-124 i företagets årsredovisning för 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 42 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8-9 i Årsberättelsen 2025.

Riktlinjer för ersättning

I SOS Alarms riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen vara konkurrenskraftig, ändamålsenlig och väl avvägd samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön till ledande befattningshavare får ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, finns på sida 122 i årsredovisningen 2025. Revisorns yttrande om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets hemsida, www.sosalarm.se.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En lyckosam involvering och framtagande av affärsplan och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan kompetensförsörja och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika väl avvägd totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2025 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning (KSEK) till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Madeleine Malmkvist Raukas Vd och koncernchef	KSEK	3 759	106	1 076			4 941
	Andel av total- ersättning	76,07%	2,15%	21,78%			
Maria Pousette HR chef	KSEK	1 381	91	458			1 930
	Andel av total- ersättning	71,55%	4,73%	23,72%			
Peter Löfgren Chef Finans	KSEK	1 737	88	456			2 281
	Andel av total- ersättning	76,15%	3,86%	19,99%			
Anders Fredriksson Chef Säkerhet	KSEK	1 350	116	261			1 727
	Andel av total- ersättning	78,17%	6,74%	15,09%			
Caroline Öfverstedt Chef Affär	KSEK	1 717	95	513			2 325
	Andel av total- ersättning	73,87%	4,07%	22,06%			
Staffan Ekengren Chef Kommunikation	KSEK	1 335	101	450			1 887
	Andel av total- ersättning	70,75%	5,38%	23,87%			
Rickard Gustafson Chefsjurist	KSEK	1 941		488			2 429
	Andel av total- ersättning	79,90%		20,10%			
Jonas Lind Chef Produktion	KSEK	1 562	104	416			2 082
	Andel av Total- ersättning	75,02%	4,98%	20,00%			

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Niklas Törnqvist Chef IT	KSEK	2 027	89	568			2 684
	Andel av total- ersättning	75,53%	3,31%	21,16%			
Astrid Pettersson Strategi- och hållbarhetschef	KSEK	1 237	84	292			1 613
	Andel av total- ersättning	76,70%	5,20%	18,10%			

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning, samt ev ersättning istället för uttagen förmånsbil.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande tjänstebilspolicy samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025
<i>Ersättning verkställande direktör ksek</i>						
Verkställande direktör	172 (3,83%)	25 (0,53%)	-43 (-0,92%)	167 (3,6%)	132 (2,74%)	4 941
<i>Koncernens resultat msek</i>						
Rörelseresultat	-76,40 (-174,03%)	49,20 (151,38%)	4,4 (26,35%)	4,2 (19,91%)	51 (201,58%)	76,3
<i>Genomsnittlig ersättning baserat på medelantalet anställda i moderföretaget för övriga medarbetare (heltidsekvivalent) ksek</i>						
SOS Alarm Sverige AB	34 (7,73%)	5 (1,06%)	6 (1,25%)	0 (0%)	14 (2,85%)	499

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.