

Ersättningsrapport 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SOS Alarms Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under 2023.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 73-76 i årsredovisningen 2023.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sidan 73-76 i företagets årsredovisning för 2023.

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 46 i årsredovisningen 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7-8 i Årsberättelsen 2023.

Riktlinjer för ersättning

I SOS Alarms riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen vara konkurrenskraftig, ändamålsenlig och väl avvägd samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön till ledande befattningshavare får ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, finns på sida 56 i årsredovisningen 2023. Revisorns yttrande om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets hemsida, www.sosalarm.se.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En lyckosam involvering och framtagande av affärsplan och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan kompetensförsörja och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika väl avvägd totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning (KSEK) till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Madeleine Malmkvist Raukas Verkställande direktör och koncernchef	KSEK	3 503	95	1 044	-	-	4 642
	Andel av total- ersättning	75,46%	2,05%	22,49%	-	-	-
Amina Berg Wadsten HR chef 2023-01-01-2023-08-31	KSEK	1 150	87	389	-	-	1 626
	Andel av total- ersättning	70,72%	5,35%	23,92%	-	-	-
Maria Pousette HR chef 2023-09-01-2023-12-31	KSEK	448	27	163	-	-	638
	Andel av total- ersättning	70,22%	4,23%	25,55%	-	-	-
Peter Löfgren Chef Finans & Business control	KSEK	1 601	113	384	-	-	2 097
	Andel av total- ersättning	76,35%	5,39%	18,31%	-	-	-
Anders Fredriksson Chef Säkerhet	KSEK	1 248	107	236	-	-	1 590
	Andel av total- ersättning	78,49%	6,73%	14,84%	-	-	-
Thomas Nohre Chef Affär	KSEK	2 260	95	561	-	-	2 916
	Andel av total- ersättning	77,50%	3,26%	19,24%	-	-	-
Staffan Ekengren Chef Kommunikation	KSEK	1 263	82	418	-	-	1 763
	Andel av total- ersättning	71,64%	4,65%	23,71%	-	-	-
Rickard Gustafson Chefsjurist	KSEK	1 839	-	435	-	-	2 274
	Andel av Total- ersättning	80,87%	-	19,13%	-	-	-

		Grundlön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Jonas Lind Chef Produktion	KSEK	1 387	102	455	-	-	1 944
	Andel av total- ersättning	71,35%	5,25%	23,41%	-	-	-
Niklas Törnqvist Chef IT	KSEK	1 979	34	541	-	-	2 555
	Andel av total- ersättning	77,46%	1,33%	21,17%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning, samt ev ersättning istället för uttagen förmånsbil.

Förmåner består av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande tjänstebilspolicy samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023
<i>Ersättning verkställande direktör ksek</i>						
Verkställande direktör	197 (4,82%)	207 (4,84%)	172 (3,83%)	25 (0,54%)	-43 (-0,92%)	4 642
<i>Koncernens resultat msek</i>						
Rörelseresultat	-50,1 (-60%)	10,5 (31,44 %)	-76,40 (-174,03%)	49,2 (151,38%)	4,4 (26,35%)	21,1
<i>Genomsnittlig ersättning baserat på medelantalet anställda i moderföretaget för övriga medarbetare (heltidsekvivalent) ksek</i>						
SOS Alarm Sverige AB	2 (0,4%)	4 (0,92%)	34 (7,73%)	5 (1,06%)	6 (1,25%)	485

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.